

SYNTHÈSE DES ACCOMPAGNEMENTS EN BILAN DE COMPÉTENCES



SOMMAIRE

PARTIE 1 : SYNTHÈSE DES ACCOMPAGNEMENTS

1. LES BÉNÉFICIAIRES

2. SITUATION PROFESSIONNELLE INITIALE

3. ÂGE

PARTIE 2 : ÉVALUATION DES BÉNÉFICIAIRES

PARTIE 3 : L'APRÈS-BILAN - ENTRETIEN DE SUIVI

PARTIE 4 : TÉMOIGNAGES

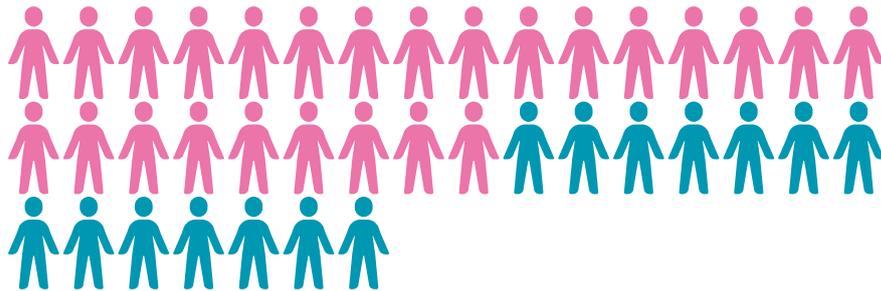


SYNTHÈSE DES ACCOMPAGNEMENTS

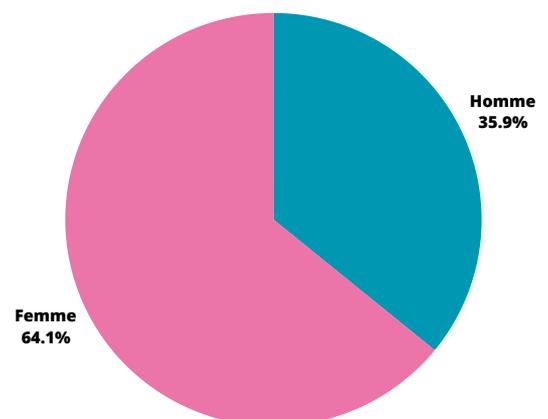
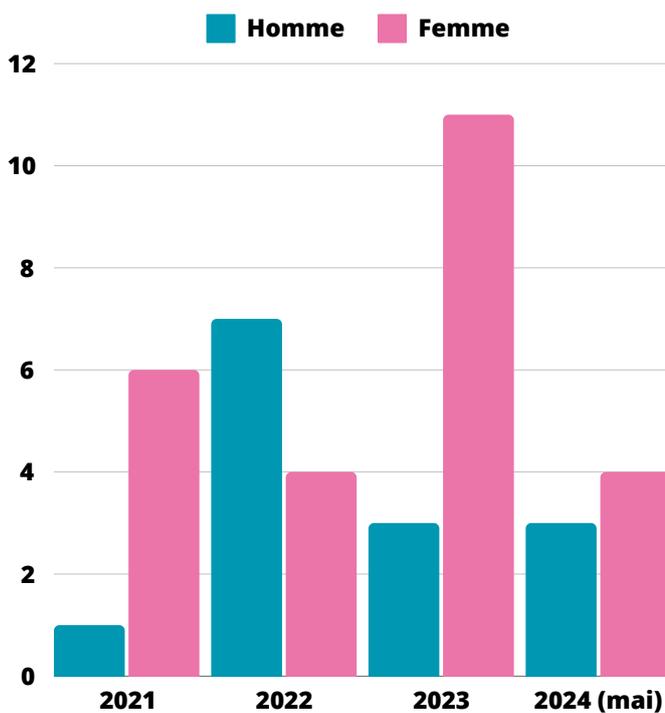
39 bénéficiaires de bilan de compétences depuis 2021

QUI SONT LES BÉNÉFICIAIRES ?

I. GENRE



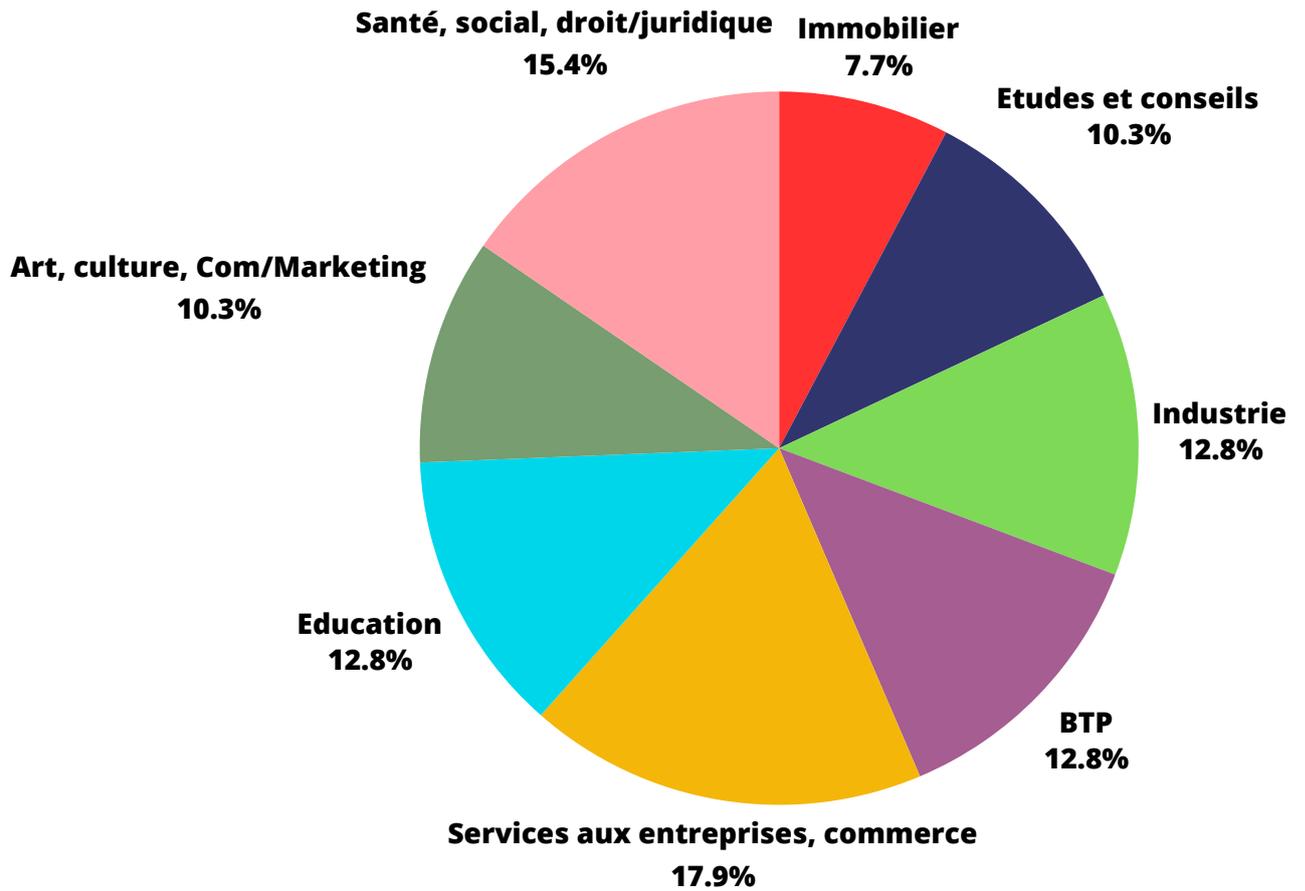
25 femmes & 14 hommes ont bénéficié d'un bilan de compétences



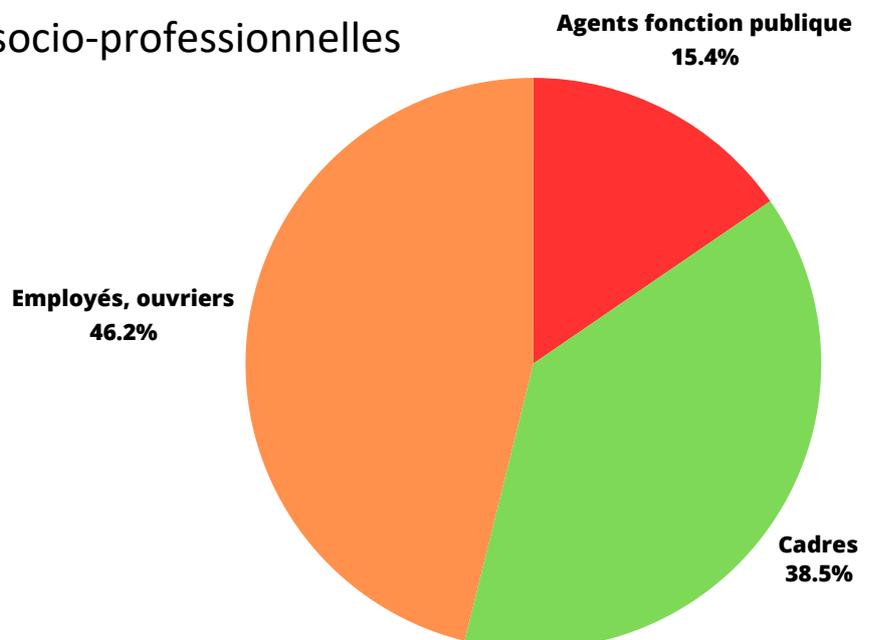
SYNTHÈSE DES ACCOMPAGNEMENTS

II. SITUATION PROFESSIONNELLE INITIALE

Répartition des domaines d'activité des bénéficiaires :

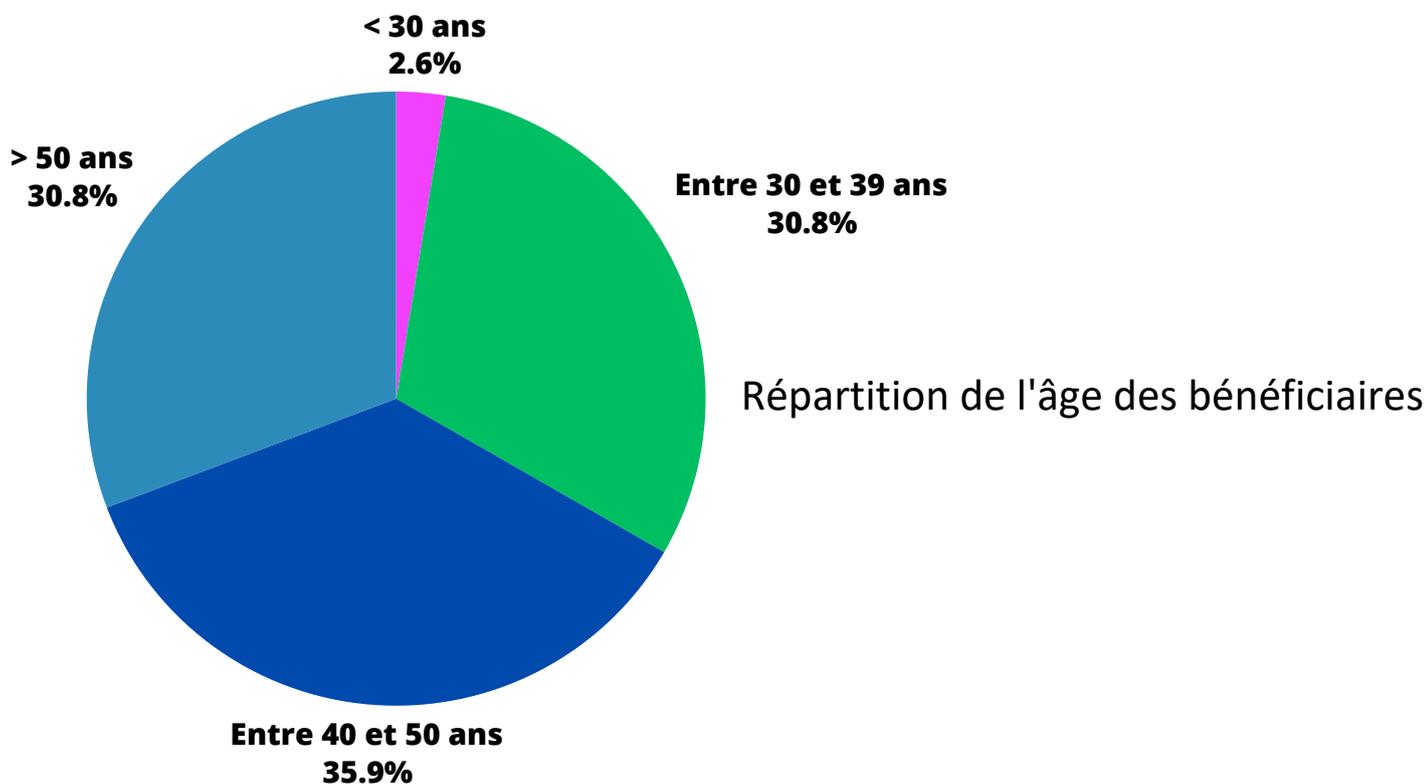


Répartition des catégories socio-professionnelles des bénéficiaires :

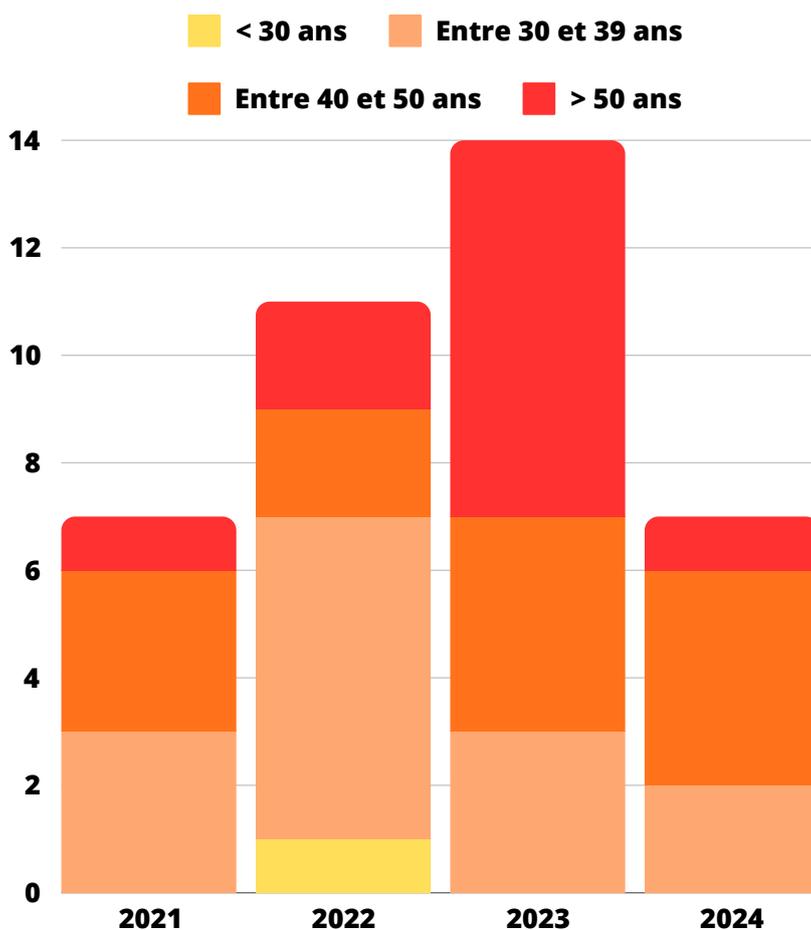


SYNTHÈSE DES ACCOMPAGNEMENTS

III. ÂGE

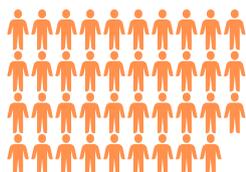


Répartition de l'âge des bénéficiaires depuis 2021 :



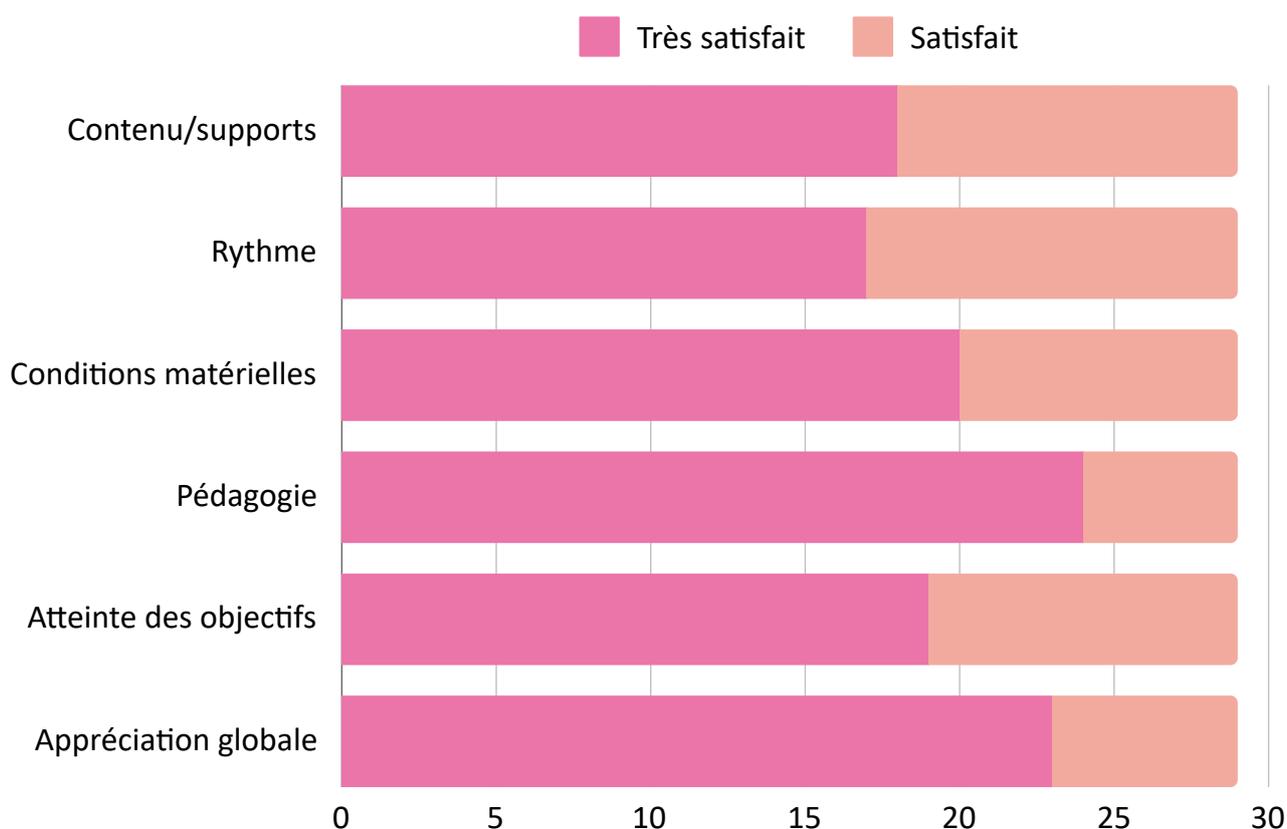
ÉVALUATION DE LA QUALITÉ DES BILANS DE COMPÉTENCES

À la fin de l'accompagnement, il est demandé aux bénéficiaires de mettre une note globale de satisfaction qui évalue l'ensemble du bilan de compétences.



94 % : Niveau satisfaction client

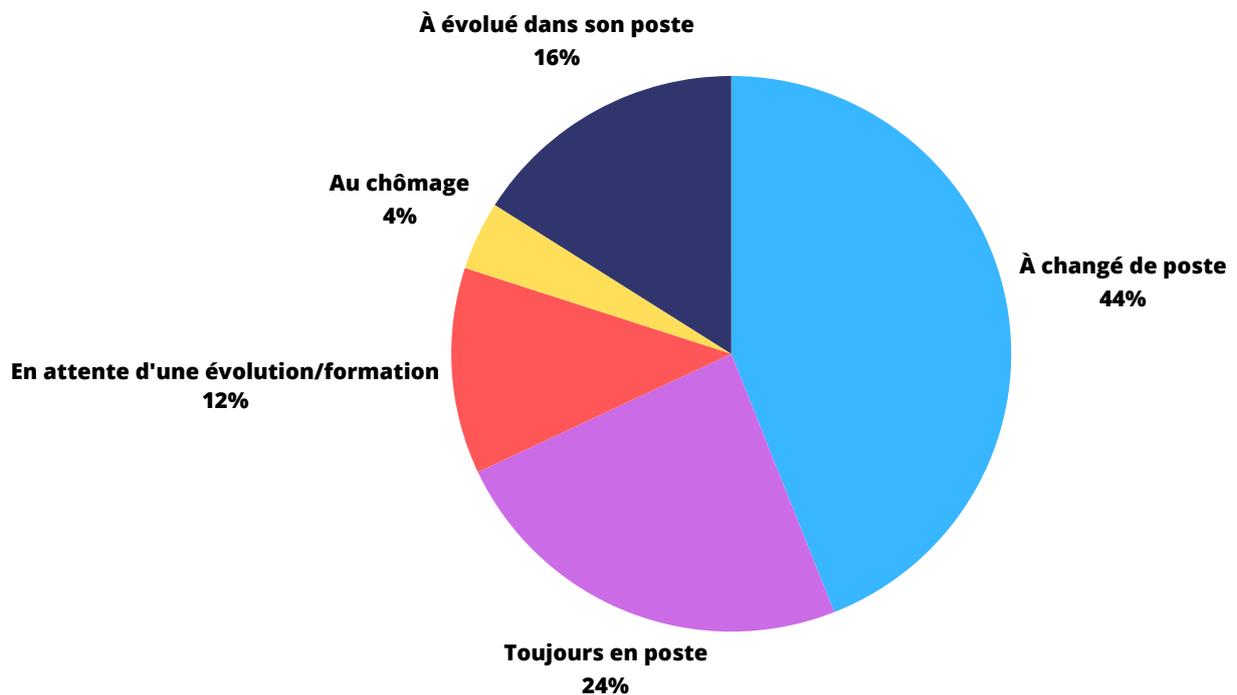
Au regard des principaux critères suivants :



L'APRÈS BILAN : ENTRETIEN DE SUIVI

44 % des bénéficiaires ont changé de poste à l'issue du bilan de compétences.

Répartition de leur situation professionnelle :



TÉMOIGNAGES



Ce bilan m'a aidé à mettre en avant mes compétences, mes atouts que je ne voyais plus en moi depuis quelques temps. Le fait d'avoir un avis extérieur sur ma situation professionnelle a été bénéfique, et m'a poussé à prendre mon élan, ce dont j'avais besoin pour prendre confiance en moi. Je me laisse le temps de réflexion sur mon métier actuel, de pouvoir le tester dans un autre environnement. Je sais désormais que d'autres chemins s'ouvrent à moi, si mon métier me lasse dans cette nouvelle expérience, plus qu'à me décider (ce qui est le plus dur) mais une fois lancé j'irais au bout pour trouver ce qui me manque aujourd'hui. La difficulté réside plus en moi, de prendre des risques et d'être aligné avec la vie que je souhaite. Mais j'ai de nombreuses clés en main pour réussir ou au moins le tenter et ne pas regretter de ne pas l'avoir fait.

POINTS FORTS DE L'ACCOMPAGNEMENT : ECOUTE ET PROFESSIONNALISME DE LA CONSULTANTE, LE SOUTIEN ET LE FAIT DE POSER LES BONNES QUESTIONS QUI FONT RÉFLÉCHIR - ENERGIE POSITIVE QUI BOOSTE.

GABRIEL



Je suis arrivée au démarrage de mon bilan de compétences dans l'état d'esprit de changer de travail car je ne m'épanouissais pas dans mon métier. J'étais perdue !! Grace à Corinne, j'ai pu entamer un travail qui m'a permis de mieux me connaître et surtout d'accepter mes qualités et de gagner en confiance en moi. J'ai également réussi à mieux équilibrer ma vie personnelle, ma vie professionnelle et mes loisirs. La réalisation des enquêtes métiers m'ont permis de prendre du recul sur mon métier actuel et de faire un bilan sur les avantages et inconvénients par rapport à ma situation personnelle. Le poste que j'occupe actuellement me convient parfaitement par rapport à mes contraintes personnelles mais cela a été l'opportunité de découvrir le métier que je pourrai faire dans quelques années. Maintenant c'est à moi de jouer pour atteindre cet objectif !

POINTS FORTS DE L'ACCOMPAGNEMENT :

- REACTIVITE ET DISPONIBILITE DE CORINNE
- L'EXPERIENCE PERSONNELLE ET PROFESSIONNELLE DE CORINNE
- LE RELATIONNEL DE CORINNE QUI PERMET DE METTRE A L'AISE RAPIDEMENT ET DE SE CONFIER SANS TABOUS
- ENQUETES METIERS
- LE LIEU DE REALISATION DU BILAN DE COMPETENCES

CAROLINE

